

Số: 21/QĐ-BCĐ

Đắk Nông, ngày 22 tháng 4 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế hoạt động của mô hình
"Trung tâm tự quản về an ninh, trật tự"

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO MÔ HÌNH
"TRUNG TÂM TỰ QUẢN VỀ AN NINH, TRẬT TỰ"

Căn cứ Thông tư số 124/2021/TT-BCA ngày 28/12/2021 của Bộ Công an, quy định về khu dân cư, xã, phường, thị trấn, cơ quan, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục đạt tiêu chuẩn "An toàn về an ninh trật tự";

Căn cứ Quyết định số 328/QĐ-UBND ngày 10 tháng 3 năm 2015 của Chủ tịch Ủy ban nhân tỉnh Đắk Nông về việc thành lập Trung tâm hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 18/QĐ-TTHTPTGDHN ngày 20 tháng 4 năm 2023 của Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập về việc xây dựng mô hình "Cơ quan tự quản về An ninh, trật tự" tại Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 20/QĐ-TTHTPTGDHN ngày 22 tháng 4 năm 2023 của Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh Đắk Nông về việc thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện mô hình "Trung tâm tự quản về an ninh, trật tự";

Theo đề nghị tại Tờ trình số 05/TTr-HCQT ngày 17/4/2023 của Trưởng phòng Hành chính – Quản trị về việc ban hành văn bản.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là Quy chế hoạt động của Mô hình "Trung tâm tự quản về an ninh, trật tự" tại Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Ban chỉ đạo thực hiện mô hình, các bộ phận, cơ quan, tổ chức, các nhân liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Các phòng, Ban;
- Lưu: VT, HS mô hình.

TM BAN CHỈ ĐẠO
TRƯỞNG BAN

Nguyễn Thị Trung Kiên

QUY CHẾ

Hoạt động của của Mô hình “Trung tâm tự quản về an ninh, trật tự”
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 21/QĐ-STC ngày 22/4/2023 của Trung tâm
Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh Đắk Nông)

CHƯƠNG I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định mục đích, nguyên tắc, hình thức tổ chức, nội dung hoạt động, các quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của các thành viên tham gia thực hiện Mô hình “**Trung tâm tự quản về an ninh, trật tự**”.

2. Quy chế này áp dụng đối với toàn thể viên chức và người lao động Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh Đắk Nông

Điều 2. Mục đích hoạt động

Nhằm phát huy tinh thần tự giác của viên chức và người lao động trong phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn, đấu tranh các hành vi vi phạm pháp luật, hoạt động của phạm tội, tệ nạn xã hội, các hoạt động phạm tội khác nhằm bảo đảm tình hình an ninh, trật tự tại Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh Đắk Nông.

Điều 3. Hình thức, cơ cấu tổ chức, phương thức hoạt động

1. Hình thức, cơ cấu tổ chức

- Mô hình “**Trung tâm tự quản về an ninh, trật tự**” là một tổ chức được thành lập dựa trên Quyết định số /QĐ-TTHTPTGDHN ngày / /2023 của Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập trên tinh thần tự nguyện nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỹ năng trong giải quyết, xử lý các tình huống xảy ra trong và xung quanh khu vực cơ quan nắm bắt tình hình về an ninh, trật tự, tệ nạn xã hội, hành vi vi phạm pháp luật trong cơ quan kịp thời thông báo cho lực lượng chức năng để kịp thời phòng ngừa, giải quyết, ngăn chặn, bảo đảm an toàn về người và tài sản cho đơn vị. Góp phần xây dựng đơn vị đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự” góp phần trong nhiệm vụ xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

- Mô hình có 01 Trưởng ban, 01 Phó ban và 07 thành viên. Trưởng ban chỉ đạo mô hình có trách nhiệm giúp lãnh đạo đơn vị trực tiếp chỉ đạo và điều hành mọi hoạt động của mô hình. Chịu sự quản lý, điều hành, phân công của lãnh đạo đơn vị và Ban Chỉ đạo phòng chống tội phạm, tệ nạn xã hội và thực

hiện phong trào toàn dân bảo vệ An ninh Tổ quốc của Trung tâm trong công tác phòng ngừa, đấu tranh với các loại tội phạm, tệ nạn xã hội.

2. Phương thức hoạt động

- Thường xuyên nắm tình hình, vụ việc phức tạp liên quan đến an ninh, trật tự của cơ quan để trao đổi, thông báo cho lực lượng Công an để có biện pháp phòng ngừa, xử lý, ngăn chặn kịp thời.

- Phối hợp với cấp ủy, chính quyền và Công an địa phương trong công tác tham gia xây dựng và phát triển của địa phương, không để xảy ra mất an ninh trật tự tại đơn vị, tạo môi trường tốt nhất thuận tiện cho mọi hoạt động của đơn vị và địa phương.

- Thực hiện tốt các biện pháp, hình thức quản lý nhằm bảo đảm an toàn tuyệt đối không để xảy ra cháy, nổ, tai nạn lao động tại cơ quan chấp hành tốt mọi đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác đảm bảo an ninh trật tự trong suốt quá trình hoạt động của đơn vị.

- Kịp thời thông báo cho lãnh đạo đơn vị, chính quyền, Công an khi phát hiện những vụ, việc mâu thuẫn, có nguy cơ gây mất an ninh, trật tự tại cơ quan, xung quanh đơn vị để có biện pháp phòng ngừa, ngăn ngừa.

- Trong quá trình hoạt động, mỗi thành viên phải chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị, địa phương đề ra và quy chế hoạt động của Mô hình.

- Khi được cung cấp thông tin về các vụ việc, đối tượng, hành vi, hoạt động phạm tội tại cơ quan thì lực lượng chức năng và các tổ chức, cá nhân có liên quan có trách nhiệm bảo đảm yếu tố bí mật nhằm bảo vệ an toàn cho người cung cấp thông tin.

- Thường xuyên cập nhật tin tức, tình hình an ninh, trật tự tại địa bàn, khu vực kinh doanh, sản xuất của đơn vị để chủ động, có biện pháp phòng ngừa, xử lý khi có tình huống xảy ra, quán triệt các nhân viên nâng cao tinh thần cảnh giác trong mọi thời gian, hạn chế thấp nhất sự cố bất ngờ, đột xuất nếu xảy ra.

3. Cách thức xử lý khi có vụ việc xảy ra

- Nhanh chóng xác định vụ, việc xảy, đến tận nơi để kiểm tra xem xét, đề phòng tin bịa đặt, ngộ nhận...

- Tiến hành báo cáo ban đầu, trong trường hợp cần thiết có thể báo bằng miệng sau đó báo cáo lại bằng văn bản sau. Nội dung báo cáo cần ngắn gọn, sơ bộ về nguồn tin, thời gian phát hiện. Tình trạng hiện tại, đề xuất nội dung cần giải quyết tiếp theo.

- Khẩn trương tổ chức bảo vệ hiện trường nơi xảy ra sự việc, giải quyết các công việc khẩn cấp và báo cáo cho cơ quan Công an nơi gần nhất biết sự việc xảy ra.

+ Tổ chức bảo vệ hiện trường (hiện trường là nơi xảy ra vụ việc, có để lại dấu vết, vật chứng... có liên quan trực tiếp đến hoạt động tội phạm, nguyên nhân

xảy ra vụ việc mà cơ quan Điều tra cần tiến hành thu lượm để phục vụ công tác điều tra, truy xét tìm ra sự thật của vụ việc). Để đảm bảo tính khách quan, không xáo trộn hiện trường, không tiết lộ kết quả khám nghiệm hiện trường thì những người không có trách nhiệm không được vào khu vực hiện trường. Khi được phân công bảo vệ hiện trường thì người đó không được rời bỏ vị trí để làm việc khác; Xác định phạm vi hiện trường cần bảo vệ, cần có biển báo, dây căng, che chắn...; Đảm bảo dấu vết tang vật, là bảo vệ tại chỗ những dấu vết trông thấy được. Những dấu vết có khả năng thay đổi thì phải che chắn bảo vệ, những dấu vết di chuyển đem đi cần phải đánh dấu vị trí trước khi di chuyển.

+ Thực hiện một số nhiệm vụ khi đến hiện trường; Giải quyết những công việc khẩn cấp như: Cấp cứu người bị nạn; ngăn chặn các thiệt hại có thể xảy ra (cắt điện, chữa cháy, chống sập, đổ ...), hạn chế ảnh hưởng xấu về dư luận, tổ chức truy bắt người phạm tội...; ghi chép lại những gì biết được trong quá trình bảo vệ hiện trường (thời gian đến hiện trường, tình hình của hiện trường: Nhìn, nghe, ngửi thấy gì...); Phát hiện những nghi vấn hiện tượng lạ, người biết việc, người làm chứng... ghi tên, tuổi địa chỉ để phục vụ cho việc điều tra sau này.

CHƯƠNG II

KHEN THƯỞNG - KỶ LUẬT

Điều 4. Khen thưởng

Định kỳ hàng quý, năm hoặc khi có các hướng dẫn khen thưởng của các cấp, ngành,... căn cứ vào thành tích hoạt động của tổ chức, thành viên để đánh giá bình xét, lựa chọn các tập thể và cá nhân có thành tích thật sự điển hình xuất sắc đề nghị cấp có thẩm quyền có hình thức khen thưởng phù hợp.

Điều 5. Kỷ luật

Các tập thể và cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ được giao, để xảy ra các vụ việc mất an ninh, trật tự trong đơn vị tùy theo mức độ vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật quy định của đơn vị.

CHƯƠNG III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 6. Tổ chức thực hiện

Ban chỉ đạo Mô hình chủ trì tham mưu, triển khai thực hiện có hiệu quả Mô hình. Quá trình triển khai, thực hiện có phát sinh, vướng mắc, báo cáo, đề xuất điều chỉnh quy chế hoạt động cho phù hợp.

